



УТВЕРЖДАЮ

Главный врач

ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника

г. Миасс»

Кузнецова С.В.

« 03 » июня 2024 г.

## **Кодекс профессиональной этики работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Стоматологическая поликлиника г. Миасс»**

### *I. Общие положения*

1. Кодекс профессиональной этики работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Стоматологическая поликлиника г. Миасс» разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», нормативных правовых актов Российской Федерации, общепринятыми нравственными принципами и нормами российского общества и государства.

2. Настоящий Кодекс представляет собой свод общих принципов этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться медицинские работники и немедицинский персонал независимо от замещаемой ими должности.

3. Работник, поступающий на работу в Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Стоматологическая поликлиника г. Миасс», обязан ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и соблюдать их в процессе трудовой профессиональной деятельности.

4. Целью настоящего Кодекса является установление морально-этических норм и правил поведения медицинских работников и немедицинского персонала для осуществления ими своих обязанностей, обеспечения защиты законных прав и интересов пациентов, повышения доверия граждан к медицинским работникам.

Принятие настоящего Кодекса следует рассматривать как результат совершенствования общественных отношений внутри гражданского общества силами самого общества. Наличие кодекса профессиональной этики врачей - это показатель нравственной зрелости врачебного сообщества, способного самостоятельно регламентировать поведение своих членов.

5. Знание и соблюдение медицинскими работниками и немедицинским персоналом положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и поведения.

### *II. Основные принципы профессиональной этики медицинских работников и немедицинского персонала*

6. Деятельность медицинских работников и немедицинского персонала основывается на следующих принципах профессиональной этики:



законность;  
приоритет прав и интересов пациентов;  
профессионализм;  
независимость;  
добросовестность;  
конфиденциальность;  
эффективный внутренний контроль;  
справедливость;  
информационная открытость.

III. *Основные принципы и правила поведения медицинских работников и немедицинского персонала во время исполнения должностных обязанностей*

7. Медицинские работники и немедицинский персонал, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять добросовестно и на высоком профессиональном уровне должностные обязанности в целях обеспечения эффективной работы Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Стоматологическая поликлиника г. Миасс» и реализации возложенных на них задач;

- исходить из того, что соблюдение и защита социальных прав граждан определяют основной смысл и содержание деятельности работников медицинских организаций;

- быть правдивыми и честными.

Медицинский работник обязан уважать право пациента на получение информации о состоянии его здоровья, о возможном риске и преимуществах предлагаемых методов лечения, о диагнозе и прогнозе, равно как и его право отказываться от информации вообще; не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций.

8. Медицинские работники и немедицинский персонал не должны:

- принимать от организаций, занимающихся разработкой, производством и (или) реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий, организаций, обладающих правами на использование торгового наименования лекарственного препарата, организаций оптовой торговли лекарственными средствами, аптечных организаций (их представителей, иных физических и юридических лиц, осуществляющих свою деятельность от имени этих организаций) (далее именуются соответственно - компания, представитель компании) подарки, денежные средства (за исключением вознаграждений по договорам при проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, вознаграждений, связанных с осуществлением медицинским работником педагогической и (или) научной деятельности), в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, а также участвовать в развлекательных



мероприятиях, проводимых за счет средств компаний, представителей компаний;

- заключать с компанией, представителем компании соглашения о назначении или рекомендации пациентам лекарственных препаратов, медицинских изделий (за исключением договоров о проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий), принимать поощрения от фирм-изготовителей и распространителей за назначение предлагаемых ими лекарств и медицинских изделий;

- получать от компании, представителя компании образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения пациентам (за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);

- предоставлять при назначении курса лечения пациенту недостоверную и (или) неполную информацию об используемых лекарственных препаратах, о медицинских изделиях, в том числе скрывать сведения о наличии в обращении аналогичных лекарственных препаратов, медицинских изделий;

- осуществлять прием представителей компаний, за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, за исключением принятия участия в порядке, установленном администрацией медицинской организации, в собраниях медицинских работников и иных мероприятиях, направленных на повышение их профессионального уровня или на предоставление информации, связанной с осуществлением мониторинга безопасности лекарственных препаратов и мониторинга безопасности медицинских изделий;

- выписывать лекарственные препараты, медицинские изделия на бланках, содержащих информацию рекламного характера, а также на рецептурных бланках, на которых заранее напечатано наименование лекарственного препарата, медицинского изделия;

- принимать подарки или иные виды благодарностей от пациента.

Этически одобряется безвозмездная помощь малоимущим пациентам и пациентам, находящимся в трудной жизненной ситуации.

9. Во время исполнения должностных обязанностей медицинские работники и немедицинский персонал должны воздерживаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных взглядов;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- курения (в соответствии со статьей 12 Федерального закона от 23 февраля 2013 года № 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего



табачного дыма, последствий потребления табака или потребления никотинсодержащей продукции»).

В медицинских учреждениях категорически не допускается распитие спиртных напитков, прием наркотических и психотропных средств.

10. Во время исполнения своих должностных обязанностей медицинские работники и немедицинский персонал должны исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

11. Медицинские работники и немедицинский персонал обязаны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. В отношениях с коллегами, пациентами и их родственниками необходимо придерживаться спокойного, доброжелательного, делового разговорного тона, исключая малейший намек на неравность положения, в спокойной для пациента обстановке. Не допускается использование нецензурных слов и сленговых выражений. Считается неэтичной беседа с пациентом или его родственниками с наличием маски на лице, если она не используется с целью профилактики инфекционного заболевания.

12. Внешний вид медицинского работника во время исполнения должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность. Медицинский работник должен иметь аккуратный внешний вид: чистый медицинский халат или другой вид медицинской одежды (медицинский костюм), что определяется установленным в каждой медицинской организации порядком. Этически не одобряется ношение медицинской одежды из прозрачных тканей. Длинные волосы должны быть аккуратно собраны. Не одобряется использование жевательных резинок, ношение музыкальных плееров. Не допускается ношение медицинской одежды, использование медицинской аппаратуры и оборудования, канцелярии, рецептурных бланков с логотипами фирм-производителей лекарственных препаратов, медицинских изделий.

Не рекомендуется использование косметических средств и парфюмерии с резким запахом, маникюр с наращиванием ногтей, неуместны массивные ювелирные изделия и бижутерия. Украшения с религиозной символикой не должны открыто демонстрироваться.

#### *IV. Ответственность медицинских работников и немедицинского персонала*

13. В случаях, предусмотренных действующим законодательством, нарушение медицинским работником положений настоящего Кодекса, влечет применение к медицинскому работнику мер ответственности.

14. Соблюдение медицинскими работниками положений настоящего Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при поощрении или при применении дисциплинарного взыскания.